

Dans un contexte industriel en constante évolution, marqué par des enjeux environnementaux, sociaux et économiques croissants, notre entreprise s'engage à exercer ses activités de production de manière responsable, durable et éthique. Consciente de son rôle au sein de la société et de l'impact de ses opérations sur l'environnement, les collaborateurs, les partenaires et les territoires, elle place la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) au cœur de sa stratégie.

Cette charte RSE formalise nos engagements et nos valeurs. Elle constitue un cadre de référence pour guider nos décisions, nos pratiques industrielles et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes. Elle traduit notre volonté de concilier performance économique, respect de l'environnement, progrès social et conduite éthique dans l'ensemble de nos activités.

À travers cette démarche, nous nous engageons à améliorer en continu nos processus de production, à prévenir les risques, à réduire notre empreinte environnementale, à garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs, et à contribuer positivement au développement durable des territoires où nous sommes implantés.

Cette charte s'adresse à l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires. Elle reflète une ambition collective pour construire une industrie responsable, innovante et durable, créatrice de valeur sur le long terme.

1- ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de la transition écologique et climatique, le développement de solutions innovantes permettant de réduire notre impact environnemental est essentiel. Nous déclinons notre démarche sur les 3 points suivants :

- Gérer et réduire les déchets en priorisant le recyclage ou la valorisation de ceux-ci.
- Optimiser nos procédés de vulcanisation (isolation calorifique des tuyaux, standardisation des gammes de vulcanisation, planning optimal pour limiter les mises en routes de chaudière)
- Réduire nos consommations d'énergie et d'eau (circuit fermé d'eau, installation de panneaux solaires)

2- SOCIAL

Le capital humain constitue une richesse essentielle pour l'entreprise et c'est un facteur clé pour une production durable. Il convient d'accorder une importance majeure aux conditions de travail des salariés, en plaçant l'humain au cœur de la gestion de l'entreprise. Nous sommes attentifs sur les points suivants :

- Développer les compétences en favorisant la formation continue notamment aux règles de sécurité et à la manipulation des produits
- Former et sensibiliser les salariés aux enjeux de la RSE et aux bonnes pratiques, afin de favoriser leur implication active et leur contribution à une culture d'entreprise responsable ;

- Favoriser l'épanouissement au travail en instituant des conditions de travail des salariés optimales (ergonomie, réduction du bruit, horaires...)
- Assurer une politique managériale bienveillante et égalitaire (femmes/hommes, diversité...)
- Condamner tout type de harcèlement.
- Préserver la santé et garantir la sécurité au travail
- Dialoguer avec les représentants du personnel
- Respecter les droits de l'homme dans toutes les transactions avec les parties prenantes.

3- ETHIQUE ET GOUVERNANCE

Une politique d'achat responsable est un levier puissant du développement durable. Elle permet notamment d'assurer des pratiques commerciales équitables et durables, de limiter les risques liés aux conditions de travail et environnementales dégradées, et de garantir l'éthique des affaires et des droits humains. Pour cela, nous adoptons les pratiques suivantes :

- Sélectionner des fournisseurs et sous-traitants selon un processus d'achats équitable et impartial, basé sur des critères et des objectifs exigeants ;
- Etablir avec nos partenaires des relations basées sur la confiance et guidées par des valeurs éthiques partagées
- Refuser toute forme de corruption
- Respecter les normes environnementales et sanitaires
- Intégrer les parties prenantes dans la stratégie de gouvernance, en tenant compte des propositions, des préoccupations et des attentes des collaborateurs, des clients, des partenaires et actionnaires ;
- Assurer une communication transparente et régulière sur les performances économiques, sociales et environnementales de l'entreprise, en valorisant les progrès comme les axes d'amélioration ;
- Refuser le recours au travail forcé et au travail des enfants.